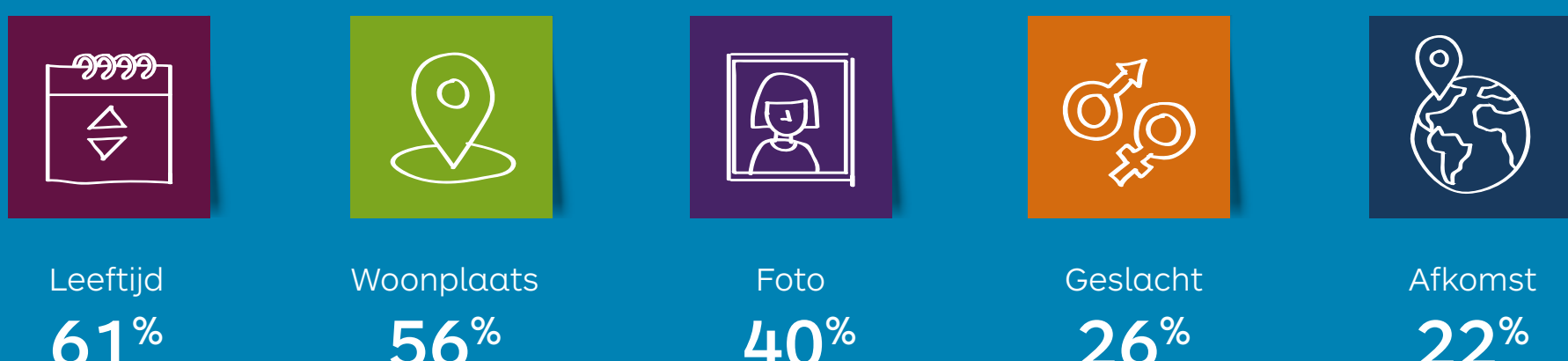


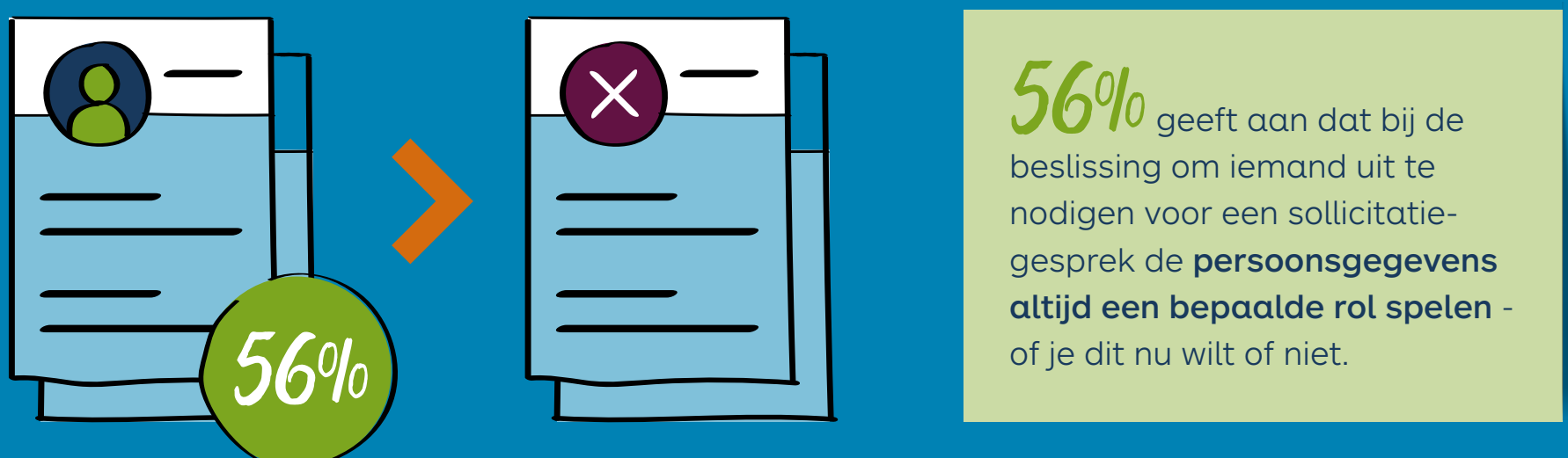
Cv's vormen een belangrijk onderdeel van sollicitatieprocedures. Ze kunnen een reden zijn om mensen wel of juist niet uit te nodigen voor een gesprek. Maar wat zijn volgens recruiters de belangrijkste elementen van een cv? Hoe belangrijk zijn persoonsgegevens? En hoe staan ze tegenover anoniem solliciteren? Naar aanleiding van de Week van het Anonieme cv gaven 620 Nederlanders die (mede) beslissend zijn voor werving en selectie hun mening over cv's.

## Hoe belangrijk vind je de volgende elementen op een cv?

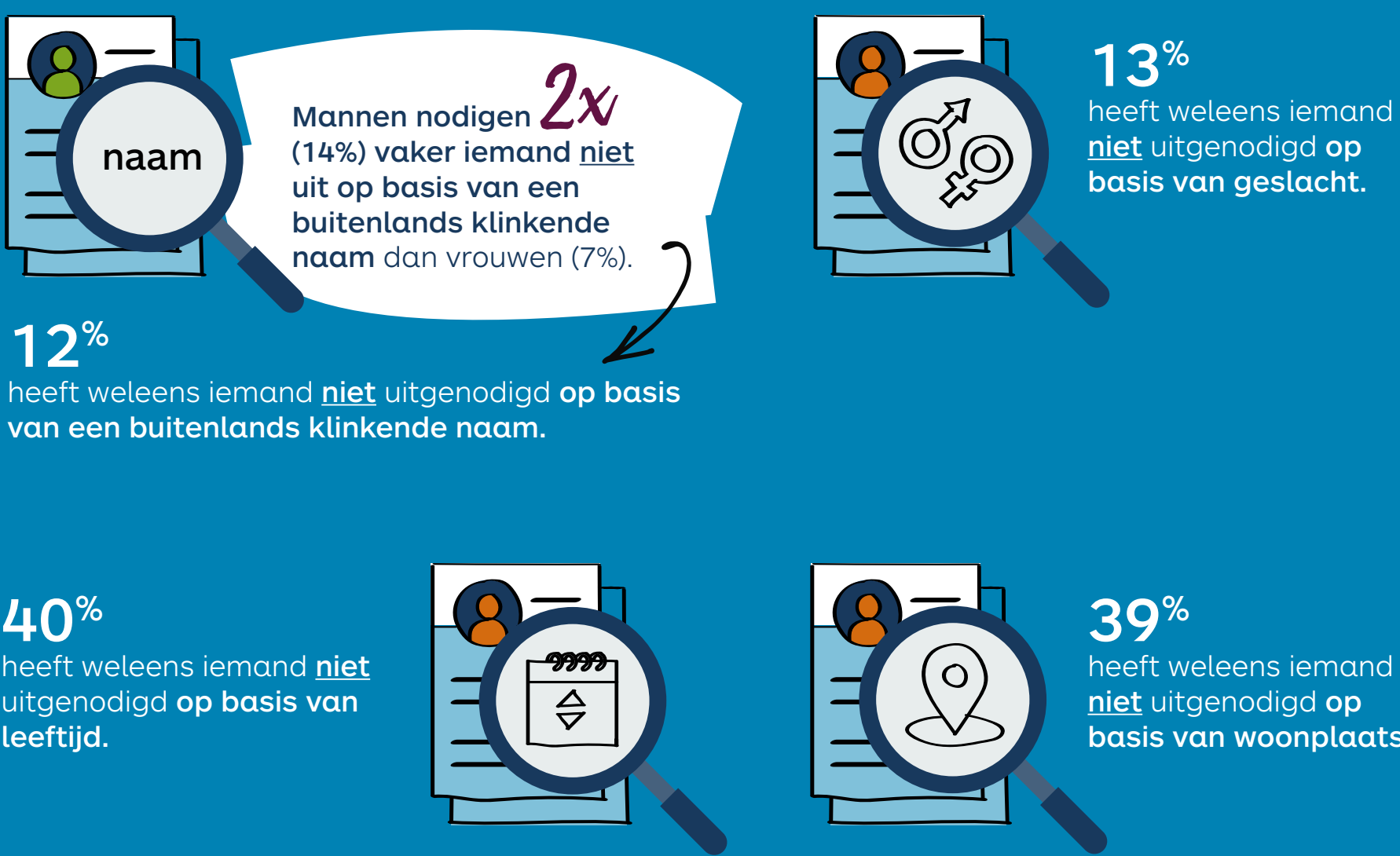


Afkomst wordt door maar **1/5** van de Nederlanders gezien als een belangrijk onderdeel van het cv. Maar liefst **6 op de 10 Nederlanders** vindt dit enigszins tot helemaal niet belangrijk.

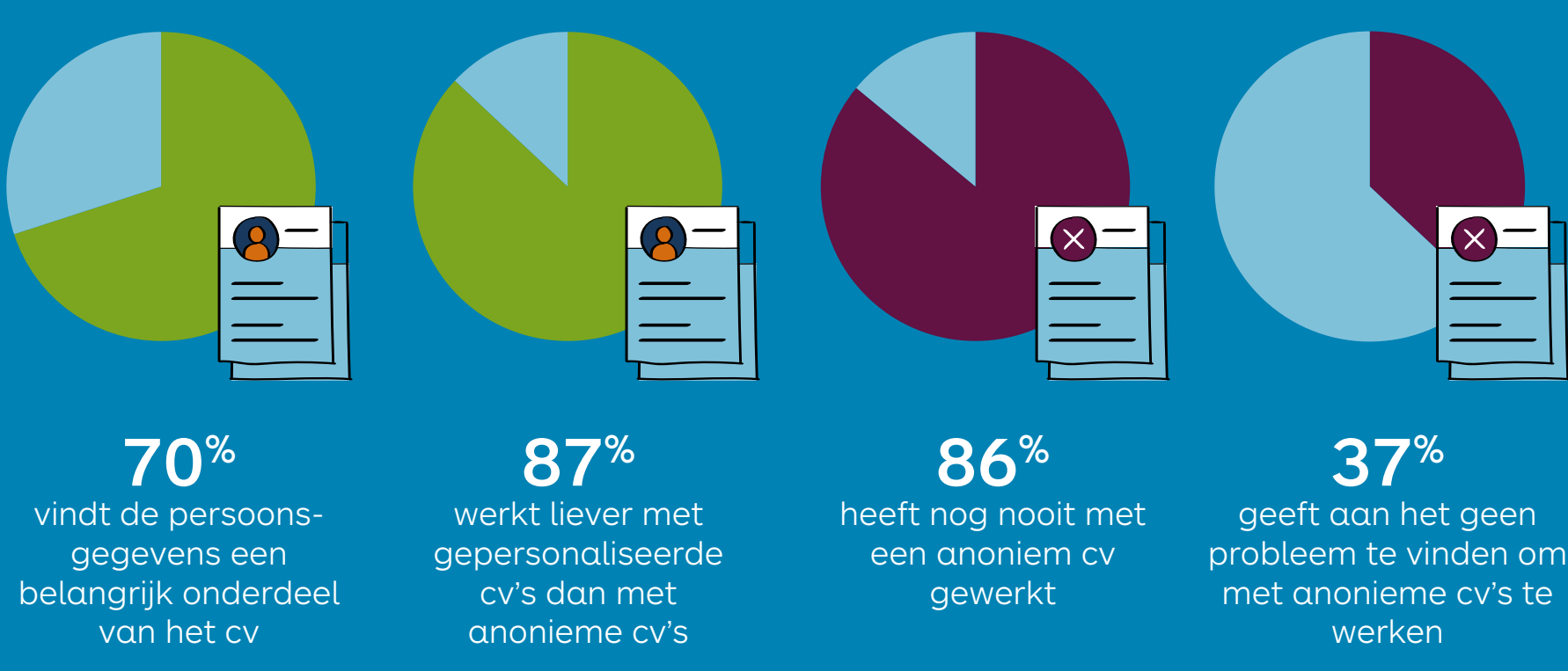
## Gepersonaliseerd cv versus anoniem cv



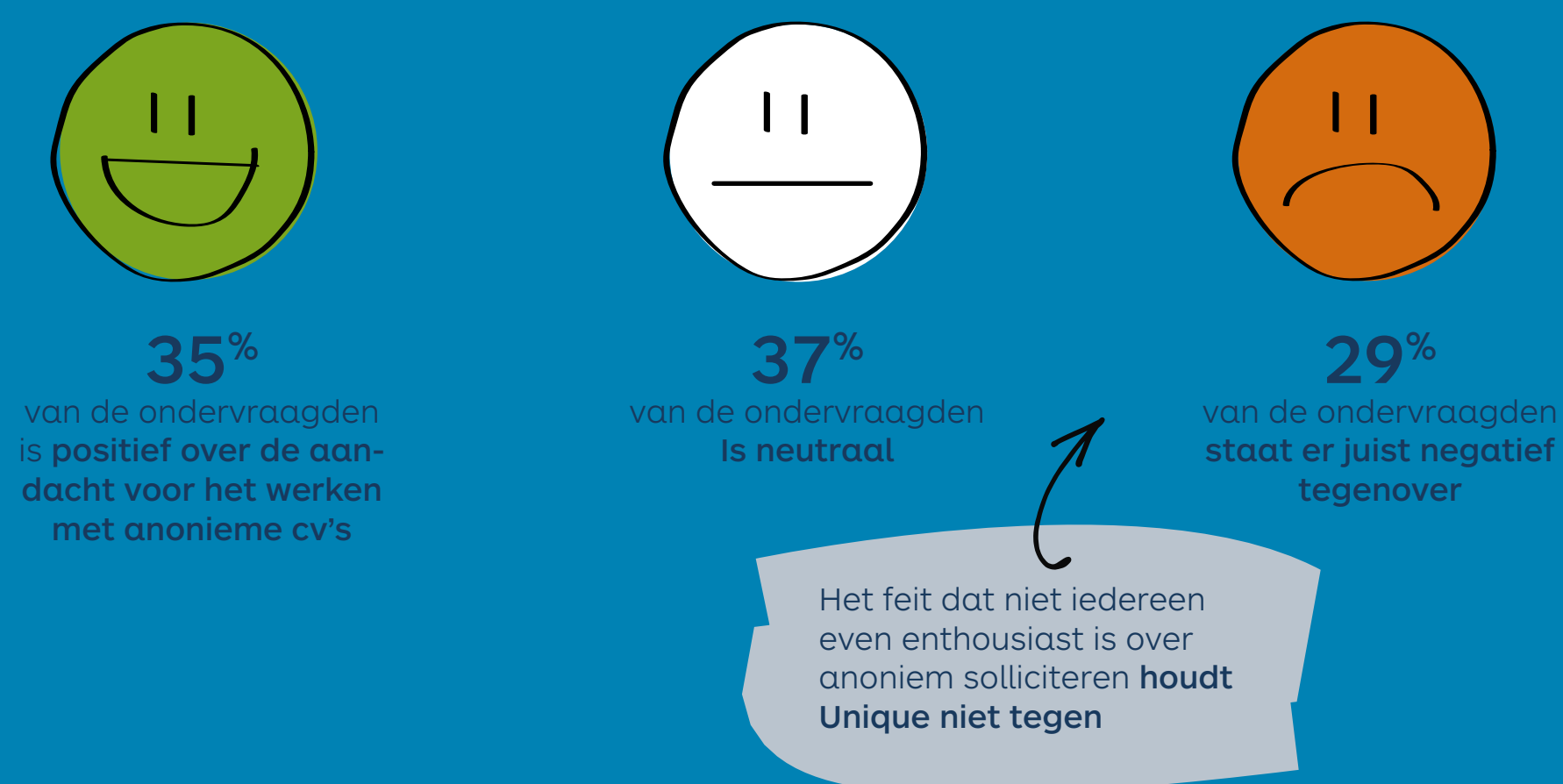
## Invloed persoonsgegevens



## Mening over anoniem cv



## Nederland verdeeld over anoniem cv



Tijdens de Week van het Anonieme cv vragen wij extra aandacht voor discriminatie op basis van bijvoorbeeld leeftijd, geslacht of afkomst. Wil je hier meer over weten? Of gericht advies krijgen over omgaan met solliciteren en diversiteit? Wij gaan graag in gesprek!

E-mail: [info@unique.nl](mailto:info@unique.nl) | Telefoonnummer: +31 (0)36 529 90 00