Geboorteverlof

Naam uitzendbureau :

Naam contactpersoon vestiging :

**Werknemergegevens**

Voorletters + achternaam :

Adres :

Postcode + woonplaats :

Geboortedatum :

Geboortedatum kindje :

Datum eerste dag verlof :

Datum laatste dag verlof :

Uren geboorteverlof :       per week

Datum van werkhervatting :

*Wil je aansluitend ook gebruik maken van aanvullend geboorteverlof? Vul dan ook het formulier t.b.v. het aanvullend geboorteverlof op de volgende pagina in. Graag beide formulieren ondertekend retourneren.*

*.*

**Ondertekening**

* Medewerker zal aansluitend aan de laatste dag van het geboorteverlof de werkzaamheden hervatten;
* medewerker bouwt gedurende de periode van onbetaald verlof geen vakantierechten of ATV rechten op;
* het is voor de medewerker niet toegestaan om gedurende de periode van geboorteverlof arbeid te verrichten in dienst van derden.

**Handtekening Werknemer:**  **Handtekening Werkgever:**

Naam: Naam:

(handtekening) (handtekening)

Aanvullend geboorteverlof

Binnen een periode van 6 maanden na de geboorte van het kindje en na het opnemen van het reguliere geboorteverlof, kan aanvullend geboorteverlof opgenomen worden. Dit mag minimaal 1 maal en maximaal 5 maal de geldende arbeidsduur per week zijn. Opname dient te gebeuren in hele weken, maar mag verspreid worden opgenomen binnen de periode van 6 maanden.

**Opname aanvullend geboorteverlof:**

Datum start opname :

aanvullend geboorteverlof :

Aantal weken :

Dagen/weken waarop aanvullend geboorteverlof wordt opgenomen:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum | Aantal uur |  | Datum | Aantal uur |  | Datum | Aantal uur |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Eventuele opmerking:

**Ondertekening**

* Medewerker heeft voorafgaand het reguliere geboorteverlof volledig opgenomen;
* medewerker verklaart dat er nog niet eerder aanvullend geboorteverlof is aangevraagd (bij ons als werkgever, dan wel iedere andere voorgaande werkgever);
* medewerker stemt ermee in dat het UWV de uitkering van het aanvullend geboorteverlof uit betaalt;
* de regeling aanvullend geboorteverlof kan invloed hebben op de aanvraag van een toekomstige WW-uitkering of ZW-uitkering;
* medewerker heeft tijdens de betreffende uren geen recht op loon; er worden wel vakantiedagen over deze uren opgebouwd. Een eventuele op de arbeidsovereenkomst van medewerker van toepassing zijnde WGA-hiaatverzekering, de WIA-excedent verzekering, de ongevallenverzekering en/of de WGA-ERD verzekering lopen door tijdens de onbetaald verlofuren en de bijbehorende premies op het loon en/of de uitkering van het UWV worden ingehouden;
* het is voor de medewerker niet toegestaan om gedurende de periode van aanvullend geboorteverlof arbeid te verrichten in dienst van derden;
* indien medewerker het kind heeft erkend, maar niet samenwoont met de moeder of geregistreerd partner / getrouwd is, dan levert medewerker bewijs aan dat het kind is erkend;
* onbetaald aanvullend geboorteverlof dat niet is opgenomen binnen zes maanden na de bevalling vervalt zonder nadere aanspraak. Het verlof is niet inwisselbaar voor geld of verplaatsbaar in de tijd. Als hierdoor een (deel van de ontvangen) uitkering aan het UWV dient te worden terugbetaald, komt dit volledig voor rekening en risico van medewerker.

**Handtekening Werknemer:**  **Handtekening Werkgever:**

Naam en handtekening: Naam en handtekening: